



Camera di Commercio  
Cuneo

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLA  
CAMERA DI COMMERCIO DI CUNEO IN DATA 28 luglio 2022 - ANNO 2022**

Premesso che:

- in data 29 giugno 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale della Camera di commercio di Cuneo per la destinazione delle risorse decentrate 2021;
- il Collegio dei revisori dei Conti in data 19 luglio 2022, ai sensi dell'art. 40, comma 3 e art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le disposizioni di legge e di contratto;
- la Giunta, con deliberazione in data 25 luglio 2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

Il giorno 28 luglio 2022 alle ore 9.15 presso la sede della Camera di Commercio di Cuneo, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Segretario Generale, Presidente della delegazione

Dirigente

Posizione Organizzativa Servizio Economico finanziario

Funzionari ufficio personale interessati alla materia

**Delegazione di parte sindacale:**

R.S.U.

**Organizzazioni sindacali territoriali,**

CGIL/FP

CISL/FPS

UIL/FPL

CSA

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo concernente :

- destinazione risorse decentrate 2022

## FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

Il fondo per l'anno 2022, la cui costituzione provvisoria risulta dagli stanziamenti nel Preventivo economico 2022, approvato dal Consiglio camerale con delibera n. 8/C del 29/11/2021, viene definitivamente determinato a seguito della quantificazione delle risorse aggiuntive collegate agli obiettivi definiti nel Piano della performance, inserito nel PIAO 2022.

Detta quantificazione, avvenuta nell'importo di € 110.000,00 con la delibera di Giunta n. 67 del 27 giugno 2022, determina un fondo complessivo che, ad oggi con i dati contabili 2021 definitivi, risulta pari a € 523.357,81, inferiore ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018, secondo la seguente ripartizione:

**FONDO 2022: € 523.357,81** (al netto del fondo posizioni organizzative pari a € 52.936,81)

di cui:

- RISORSE STABILI:               € 386.912,32
- RISORSE VARIABILI:         € 136.445,49

La contrattazione, sulla base della spesa ipotizzata per il 2022 dei diversi istituti finanziati dal fondo, stabilisce di ripartire il fondo secondo le seguenti destinazioni:

| TOTALE RISORSE STABILI<br>(€ 386.912,32)   | SPESA STIMATA<br>per il 2022 | DESTINAZIONE<br>CONTRATTATA |
|--|------------------------------|-----------------------------|
| Progressioni economiche di categoria (già assegnate)   | 240.000,00                   | 240.000,00                  |
| Nuove progressioni economiche di categoria   | 21.000,00                    | 21.000,00                   |
| Indennità di comparto (quota a carico del fondo)   | 36.000,00                    | 36.000,00                   |
| <b>Totali</b>  | <b>297.000,00</b>            |                             |
| Avanzo risorse stabili da destinare alla performance   | 89.912,32                    |                             |
| TOTALE RISORSE VARIABILI<br>(€ 136.445,49)   | SPESA STIMATA<br>per il 2022 | DESTINAZIONE<br>CONTRATTATA |
| Specifiche responsabilità  | 23.000,00                    | 23.000,00                   |
| Indennità varie (particolari condizioni, operazioni a premio, maggiorazione lavoro domenicale) | 2.000,00                     | 2.000,00                    |
| <b>Totali</b>  | <b>25.000,00</b>             |                             |
| Avanzo risorse variabili da destinare alla performance   | 111.445,49                   |                             |
| Produttività – performance   |                              | 201.357,81                  |

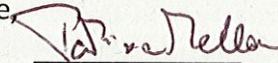
In relazione al sistema di misurazione e valutazione della performance, vigente per il 2022, approvato dalla Giunta con la delibera n. 54 del 23 maggio 2022, la destinazione definitiva del fondo avviene in corso d'anno e consente ai dipendenti di conoscere, con gli obiettivi assegnati, l'entità delle risorse a ciascuno spettanti in caso di raggiungimento degli indicatori stabiliti e di valutazione piena. Le risorse variabili 2022 non utilizzate costituiranno economie di bilancio, fatto salvo che il fondo verrà interamente ricostituito annualmente, secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti nel tempo.

Le parti si impegnano a discutere eventuali novità normative derivanti dall'emanando rinnovo del contratto delle Funzioni Locali che comporti cambiamenti o introduca nuovi istituti di immediata applicazione.

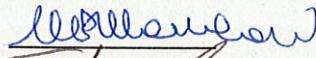
Le parti si impegnano altresì a valutare di riconsiderare le indennità di disagio.

Cuneo, 28 luglio 2022

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Segretario Generale  
in veste di Presidente della delegazione, dr.ssa Patrizia Mellano



ing. Manconi Maria Paola



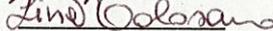
dr. Davide Tortora



dr. Galli Luca



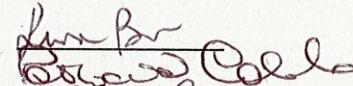
sig.ra Livia Tolosano



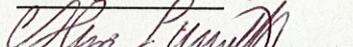
**Delegazione di parte sindacale:**

**R.S.U.**, nelle persone di :

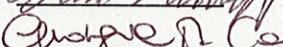
Billò Luisa



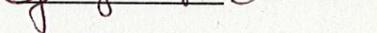
Caldo Patricia



Piumatti Silvio



Caldo Giorgia Maria



**Organizzazioni sindacali territoriali:**

CGIL/FP



CISL/FPS



UIL/FPL



CSA

