



Camera di Commercio
Cuneo

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLA
CAMERA DI COMMERCIO DI CUNEO IN DATA 28 luglio 2022 – ANNO 2021**

Premesso che:

- in data 29 giugno 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale della Camera di commercio di Cuneo per la destinazione delle risorse decentrate 2021;
- il Collegio dei revisori dei Conti in data 19 luglio 2022, ai sensi dell'art. 40, comma 3 e art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le disposizioni di legge e di contratto;
- la Giunta, con deliberazione in data 25 luglio 2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

Il giorno 28 luglio 2022 alle ore 9.00 presso la sede della Camera di Commercio di Cuneo, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Segretario Generale, Presidente della delegazione

Dirigente

Posizione Organizzativa Servizio Economico finanziario

Funzionari ufficio personale interessati alla materia

Delegazione di parte sindacale:

R.S.U.

Organizzazioni sindacali territoriali,

CGIL/FP

CISL/FPS

UIL/FPL

CSA

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo concernente :

- destinazione risorse decentrate 2021

FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

Il Segretario Generale informa che il fondo 2021 era stato quantificato provvisoriamente in sede di bilancio preventivo (delibera n. 14/C del 30/11/2020), confermato con la determinazione n. 628/SG del 24.11.2021, certificato dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti in data 3.12.2021 in € **524.433,39**, conformemente alle norme legislative e contrattuali.

La Giunta camerale, con la deliberazione n. 66 del 27 giugno 2022, in sede di approvazione della Relazione sulla performance 2021, sussistendo i presupposti di cui all'art. 67 comma 3 lett. i) del CCNL 21.5.2018, ha approvato e reso disponibile lo stanziamento definitivo di € 104.421,27 a titolo di risorse collegate agli obiettivi definiti nel Piano della performance 2021.

Tale importo, sommato agli avanzi delle risorse stabili (pari a € 92.573,02) e agli avanzi di quelle variabili (pari a € 15.384,56), determina un importo complessivo di € 212.378,85 la cui destinazione è oggetto della presente contrattazione decentrata.

A seguito e ad integrazione di quanto contrattato con accordo decentrato sottoscritto definitivamente il 22.6.2021 (destinazione provvisoria) e riportato nella successiva tabella, la delegazione trattante stabilisce di destinare l'intero importo di € 212.378,85 a compensare la produttività 2021, secondo i criteri del sistema di valutazione della performance vigente in tale anno.



FONDO 2021 (€ 524.433,39 al netto del fondo posizioni organizzative pari a € 52.936,81)

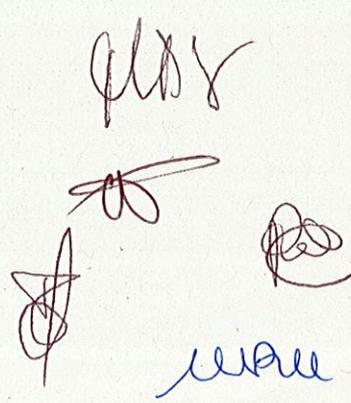
TOTALE RISORSE STABILI (€ 380.337,30)	DESTINAZIONE PROVVISORIA	SPESO O VINCOLATO
Progressioni economiche di categoria (a carico fondo)	265.000,00	232.417,72
incrementi art. 67 c. 2 lett.a) ccnl 21.5.2018	7.737,60	--
Incrementi art. 67 c. 2 lett.b) ccnl 21.5.2018	22.417,02	18.775,38
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	50.000,00	36.571,18
Avanzo provvisorio destinazioni stabili	35.182,68	
Totali	380.337,30	287.764,28
Avanzo destinazioni stabili		92.573,02

TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 144.096,09)	DESTINAZIONE PROVVISORIA	SPESO O VINCOLATO
Specifiche responsabilità (compresa maggiorazione lavoro domenicale: 22.962,75 + 790,51)	30.000,00	23.753,26
Indennità particolari condizioni	10.000,00	537,00
Trattamenti accessori per specifiche disposizioni di legge , compresi gli oneri riflessi	4.399,47	0,00
Totali	44.399,47	24.290,26
Avanzo destinazioni variabili		119.805,83

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione (287.764,28 + 24.290,26)	312.054,54
TOTALE RISORSE PER DESTINAZIONI VARIABILI (92.573,02 + 119.805,83)	212.378,85

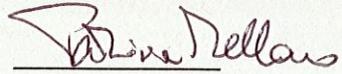
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Produttività - performance 2021	212.378,85
Avanzo 2020 da portare sul fondo 2023	33.548,21

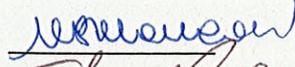


Cuneo, 28 luglio 2022

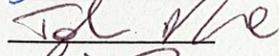
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale,
in veste di Presidente della delegazione, dr.ssa Patrizia Mellano



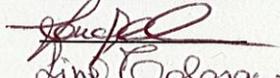
ing. Manconi Maria Paola



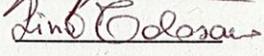
dr. Davide Tortora



dr. Galli Luca



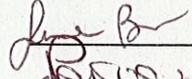
sig.ra Livia Tolosano



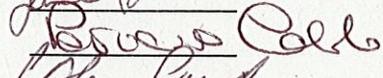
Delegazione di parte sindacale:

R.S.U. , nelle persone di :

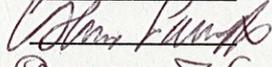
Billò Luisa



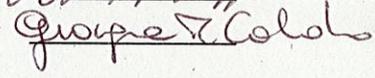
Caldo Patrizia



Piumatti Silvio

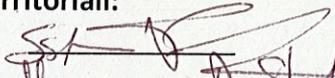


Caldo Giorgia Maria

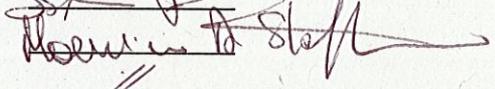


Organizzazioni sindacali territoriali:

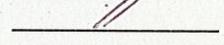
CGIL/FP



CISL/FPS



UIL/FPL



CSA

