

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
CUNEO**

**Parte III circolare n. 25/2012 MEF  
Relazione tecnico-finanziaria fondo dipendenti anno 2022**

**III.1 - Modulo I - Costituzione del fondo 2022 per la contrattazione integrativa**

**III.1.1 Sezione I - Risorse stabili**

Secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative nell'anno 2021, entro i limiti di quanto destinato nel 2017, sono corrisposte a carico dei bilanci degli Enti.

**FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022**

Sulla base della determinazione dirigenziale n. 308/SG del 13.5.2019 la destinazione alle due voci di retribuzione risulta la seguente.

Retribuzione di posizione	€	44.500,00
Retribuzione di risultato	€	8.436,81
<b>TOTALE FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022</b>	<b>€</b>	<b>52.936,81</b>

Detta destinazione rispetta il vincolo di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL 21.5.2018 secondo cui l'importo minimo della retribuzione di risultato non può essere inferiore al 15% del fondo complessivo.

**FONDO DEI DIPENDENTI 2022**

A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili, con decurtazione di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative istituite, la quantificazione del **fondo dei dipendenti** risulta come segue:

**- Risorse storiche consolidate**

<b>Unico importo consolidato 2017 al netto di quanto destinato alle PO (art. 67 c.1 CCNL 21.5.2018)</b>	<b>€</b>	<b>331.375,31</b>
---	----------	-------------------

**- Incrementi stabili disposti dal CCNL 21.5.2018**

<b>Art. 67 comma 2</b>			
<b>lettera a)</b>	€ 83,20 per dipendenti in servizio al 31.12.2015 (n. 93 dipendenti esclusi i dirigenti)	€	7.737,60
<b>lettera b)</b>	differenze tra incrementi a regime di ciascuna posizione economica e posizioni iniziali di categoria	€	22.417,02
<b>lettera c)</b>	RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato 2018 - 2021	€	25.382,39
<b>lettera d)</b>	eventuali risorse riassorbite ex art. 2 c.3 d.lgs. 165/2001	€	0
<b>lettera e)</b>	integrazione fondo - parte fissa - per personale trasferito	€	0
<b>lettera f)</b>	riduzione stabile personale dirigenziale (solo Regioni)	€	0
<b>lettera g)</b>	importi corrispondenti a stabili riduzioni compensi lavoro straordinario	€	0
<b>lettera h)</b>	risorse stanziare per incremento dotazioni organiche	€	0
<b>III.1.1 – Sezione I - TOTALE RISORSE STABILI 2022</b>		<b>€</b>	<b>356.757,70</b>
[escluse PO e voci non assoggettate ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, di cui alle lettere a) e b)]			
<b>III.1.1 – Sezione I - TOTALE RISORSE STABILI 2022</b>		<b>€</b>	<b>386.912,32</b>
[escluse PO e comprese voci non assoggettate ai limiti art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017, di cui alle lettere a) e b)]			

### III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

#### Incrementi variabili previsti dal CCNL 21.5.2018

<b>Art. 67 comma 3</b>			
<b>Lettera a)</b>	Art. 15 c. 1 lettera d) CCNL 1.4.1999 art. 4, c. 4 CCNL 5.10.2001 - art. 43 L. 449/97) - del.n. 7/C del 28.10.2016: introiti derivanti dalla gestione dei concorsi a premio – 2021 (€ 7.419,49 x 30%, dedotti gli oneri riflessi)	€	1.674,60
<b>Lettera b)</b>	quota di risparmi certificati art. 16 commi 4,5,6 DL 98/2011	€	0,00
<b>Lettera c)</b>	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (es. ISTAT)	€	0,00
<b>Lettera d)</b>	Importi una tantum frazioni RIA cessati anno precedente	€	2.010,86
<b>Lettera e)</b>	Risparmi lavoro straordinario accertati a consuntivo su anno precedente	€	0,00
<b>Lettera f)</b>	Risorse destinate ai messi notificatori	€	0,00
<b>Lettera g)</b>	Risorse destinate al personale delle case da gioco	€	0,00
<b>Lettera h)</b>	integrazione 1,2% monte salari 97 (pari a Euro 1.896.668,82)	€	22.760,03
<b>Lettera i)</b>	Risorse correlate a obiettivi di ente, definiti nel piano della performance o altri strumenti di programmazione (approvazione progetti: delib. Giunta n. 1 del 31.1.2022, det. n. 155/SG del 7.3.2022, delib. Giunta n. 43 del 29.4.2022 (PIAO), delib. n. 67 del 27.6.2022)	€	110.000,00
<b>Lettera j)</b>	Risorse c. 8-9 (sperimentali per Regioni e città metropolitane)	€	0,00
<b>Lettera k)</b>	Integrazione fondo – parte variabile – per personale trasferito	€	0,00
<b>III.1.2 – Sezione II - TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€</b>	<b>136.445,49</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2022 (sez. I + II)</b> [esclusi incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lettere a) e b) ]		<b>€</b>	<b>493.203,19</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI 2022 (sez. I + II)</b> [compresi incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lettere a) e b) ]		<b>€</b>	<b>523.357,81</b>

Il fondo per l'anno 2022, la cui costituzione provvisoria risulta dagli stanziamenti nel Preventivo economico 2022, approvato dal Consiglio camerale con delibera n. 8/C del 29/11/2021, viene definitivamente determinato a seguito della quantificazione delle risorse aggiuntive collegate agli obiettivi definiti nel Piano della performance, inserito nel PIAO 2022.

Detta quantificazione, avvenuta nell'importo di € 110.000,00 con la delibera di Giunta n. 67 del 27 giugno 2022, determina un fondo complessivo che, ad oggi con i dati contabili 2021 definitivi, risulta pari a € 523.357,81, inferiore ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018.

### III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

#### Art. 23 comma 2 decreto legislativo 75/2017.

*a partire dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.*

#### Art. 67 comma 7 CCNL 21.5.2018

*la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, c.5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel*

rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	
<b>Fondo 2016 € 567.215,58</b>	
<b>Fondo 2022 € 546.140,00</b> (493.203,19 + 52.936,81)	
Ai fini di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, l'importo del fondo determinato, per l'anno 2022, come sopra specificato è inferiore al tetto massimo del 2016. Non occorre pertanto procedere ad alcuna decurtazione.	0,00
<u>Altre decurtazioni</u>	
nessuna	0,00
<b>III.1.3 Sezione III - TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO 2022</b>	<b>0,00</b>

### III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

<b>a) Totale risorse stabili sottoposto a certificazione</b>	
III .1.1 Sez. I - Totale risorse stabili	356.757,70
Art. 67 comma 2 lett. a) : € 83,20 x 93 dipendenti in servizio al 31.12.2015	7.737,60
Art. 67 comma 2 lett. b) : differenze tra incrementi a regime di ciascuna posizione economica e posizioni iniziali di categoria	22.417,02
III .1.3 Sez. III – decurtazioni del fondo parte stabile	0,00
<b>Totale a)</b>	<b>386.912,32</b>
<b>b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</b>	
III .1.2 Sez. II – Totale risorse variabili	136.445,49
III .1.3 Sez. III – decurtazioni del fondo parte variabile	0,00
<b>Totale b)</b>	<b>136.445,49</b>
<b>c) Totale sezione IV - fondo sottoposto a certificazione (a+b)</b>	<b>523.357,81</b>

### III.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### III.2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo che sarà sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI (€ 386.912,32)	SPESA STIMATA per il 2022	DESTINAZIONE CONTRATTATA
Progressioni economiche di categoria (già assegnate)	240.000,00	240.000,00
Nuove progressioni economiche di categoria	21.000,00	21.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	36.000,00	36.000,00
<b>Totali</b>	<b>297.000,00</b>	
Avanzo risorse stabili da destinare alla performance	89.912,32	

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 136.445,49)</b>	<b>SPESA STIMATA per il 2022</b>	<b>DESTINAZIONE CONTRATTATA</b>
Specifiche responsabilità	23.000,00	23.000,00
Indennità varie (particolari condizioni, operazioni a premio, maggiorazione lavoro domenicale)	2.000,00	2.000,00
<b>Totali</b>	<b>25.000,00</b>	
Avanzo risorse variabili da destinare alla performance	111.445,49	
Produttività – performance		201.357,81

Tra le risorse stabili la contrattazione ha previsto di destinare l'importo di € 21.000,00 per finanziare nuove progressioni.

<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal C.I. che sarà sottoposto a certificazione (297.000,00 + 25.000,00)</b>	<b>322.000,00</b>
--	-------------------

### **III.2.2 Sezione II – Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo**

Tenendo presente i vincoli e le condizioni del nuovo contratto sugli istituti oggetto di negoziazione, la contrattazione decentrata integrativa in data 29 giugno 2022, ha stabilito di destinare gli avanzi stimati delle risorse stabili e di quelle variabili del fondo 2022 per remunerare la produttività, secondo i criteri della nuova metodologia vigente a partire dal 2022. In relazione al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato dalla Giunta con la delibera n. 54 del 23 maggio 2022, la destinazione definitiva del fondo avviene in corso d'anno e consente ai dipendenti di conoscere, con gli obiettivi assegnati, l'entità delle risorse a ciascuno spettanti in caso di raggiungimento degli indicatori stabiliti, proporzionalmente alla valutazione conseguita. Le risorse variabili 2022 non utilizzate costituiranno economie di bilancio, fatto salvo che il fondo verrà interamente ricostituito annualmente, secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti nel tempo.

Avanzo stimato risorse stabili	89.912,32
Avanzo stimato risorse variabili	111.445,49
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo</b>	<b>201.357,81</b>
<b>Avanzo fondo 2020 da portare in aumento sul fondo dell'anno 2023</b>	<b>33.548,21</b>

### **III.2.3 Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare sul fondo 2022: 0**

Non esistono ulteriori destinazioni da regolare.

**III.2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo 2022 per la contrattazione integrativa che sarà sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I. (totale sezione III.2.1)	<b>322.000,00</b>
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal C.I. (totale sezione III.2.2)	<b>201.357,81</b>
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III.2.3)	<b>0,00</b>
d) Totale poste di destinazione del fondo che sarà sottoposto a certificazione che coincide con il totale esposto nella sezione IV del modulo I (costituzione del fondo)	<b>523.357,81</b>

**III.2.5 Sezione V – Fondo posizioni organizzative 2022 (art. 15 c. 5 ccnl 21.5.2018)**

Retribuzione di posizione (spesa stimata)	<b>33.000,00</b>
Retribuzione di risultato (importo disponibile)	<b>19.936,81</b>
<b>TOTALE FONDO AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022</b>	<b>52.936,81</b>

**III.2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- Come risulta dalla sezione III.2.1 le destinazioni con natura certa e continuativa sono finanziate con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
- Come risulta dal sistema di valutazione per la produttività vigente nel 2022 presso l'Ente, validato dall'OIV in data 18.5.2022, viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.
- Come risulta dal sistema di valutazione per le progressioni orizzontali vigente presso l'Ente viene rispettato il principio della selettività delle progressioni di carriera.

**III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

<u>costituzione</u>	ANNO 2021	ANNO 2022	variazioni
a) Totale risorse stabili sottoposto a certificazione escluse PO	380.337,30	386.912,32	+ 6.575,02
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	144.096,09	136.445,49	- 7.650,60
c) Totale fondo sottoposto a certificazione (a+b) comprensivo degli incrementi definiti a livello nazionale	524.433,39	523.357,81	- 1.075,58

**III .4 - Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**III.4.1 Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione**

Il conto 3210 12 "indennità varie al personale" del bilancio preventivo 2022 è così suddiviso:

1	Fondo Area Posizioni Organizzative (art. 15 CCNL 21.5.2018)	€	<b>52.936,81</b>
2	Totale fondo risorse decentrate dipendenti anno 2022	€	<b>524.433,39</b>
3	Altre indennità	€	<b>1.732,92</b>
<b>TOTALE INDENNITA' VARIE AL PERSONALE</b>			<b>€ 579.103,12</b>

La verifica del rispetto dei limiti di spesa, con riferimento alla correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità, viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli oneri del personale, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**III.4.2 Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2022 risulta rispettato**

La presente verifica sarà effettuata in occasione del conto annuale del personale riferito all'anno 2022 (tab.15).

**III.4.3 Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

L'importo risultante dalla costituzione del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale per l'anno 2022.

In termini di contabilità non è possibile prenotare una spesa superiore a quanto stanziato e, nell'ambito di tale stanziamento, non è possibile incidere oltre quanto è stato destinato ai rispettivi fondi, costituiti per finanziare le indennità e i premi stabiliti per legge, per contratto o sulla base delle scelte dell'Organo Esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. ssa Patrizia Mellano)

La firma, nel documento originale, è apposta digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale"