

**DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA' - anno 2023**

Punteggio totale (risultati + comportamenti e competenze)	PRODUTTIVITA' 2023		MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE 2023	
	Importo complessivo erogato per il totale dei dipendenti compresi nella fascia di valutazione	Percentuale di risorse per fascia rispetto alle risorse complessive erogate	Importo complessivo erogato per il totale dei dipendenti compresi nella fascia di valutazione	Percentuale di risorse per fascia rispetto alle risorse complessive erogate
Punteggio da 91 a 100	€ 147.532	82,36%	€ 25.367	100%
Punteggio da 61 a 90	€ 31.600	17,64%	--	--
Punteggio fino a 60	€ 0	0%	--	--

Punteggio totale (risultati + comportamenti e competenze)	PRODUTTIVITA' 2023		MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE 2023	
	% di destinatari	importo medio lordo	% di destinatari	importo medio lordo
Punteggio da 91 a 100	66,23%	€ 2.893	100%	€ 875
Punteggio da 61 a 90	28,57%	€ 1.859	--	--
Punteggio fino a 60	5,20%	€ 0	--	--

MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE – ANNO 2023				
AREA	Importo lordo pro-capite (pari al 40% del valore medio dei premi correlati alla performance individuale)	Importo complessivo erogato per l'area	Percentuale di destinatari rispetto al totale dei dipendenti valutati positivamente	Percentuale di destinatari per area
Funzionari	1.128,46	€ 8.275	10,96%	27,59%
Istruttori	862,92	€ 14.957	24,66%	62,07%
Operatori esperti	768,21	€ 2.134	4,11%	10,34%
Operatori	696,73	--	--	--

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA		
PROGRESSIONI ECONOMICHE Decorrenza 1.1.2023	18 dipendenti su 35 aventi diritto	51,43%

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Patrizia Mellano)