



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLA
CAMERA DI COMMERCIO DI CUNEO IN DATA 26 LUGLIO 2024 - ANNO 2024**

Premesso che:

- in data 27 giugno 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale della Camera di commercio di Cuneo per la destinazione delle risorse decentrate 2024;
- il Collegio dei revisori dei Conti in data 16 luglio 2024, ai sensi dell'art. 40, comma 3 e art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le disposizioni di legge e di contratto;
- la Giunta, con deliberazione in pari data ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

Il giorno 26 luglio 2024 alle ore 9.00 presso la sede della Camera di Commercio di Cuneo, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Segretario Generale, Presidente della delegazione

Funzionari della gestione del personale, interessati alla materia

Delegazione di parte sindacale:

R.S.U.

Organizzazioni sindacali territoriali,

CGIL/FP

CISL/FPS

UIL/FPL

CSA

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo concernente :

- destinazione risorse decentrate dipendenti - anno 2024
- approvazione incremento Fondo area Elevate Qualificazioni – anno 2024



Con il presente contratto si definisce la materia come di seguito specificato:

La costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate dei dipendenti e dell'area delle elevate qualificazioni per l'anno 2024 è avvenuta con la deliberazione di Giunta n. 85 del 24 giugno 2024.

In tale sede, in particolare, è stato approvato l'inserimento dell'importo stanziato a Preventivo economico 2024, in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale per il triennio 2019-2021 (risorse aggiuntive), pari a € 120.000,00, prevedendo che lo stesso sia destinato come segue:

€ 60.000,00 al Fondo dei dipendenti, comprensivo della maggiorazione del premio per i dipendenti più meritevoli,

€ 30.000,00 al Fondo dell'Area delle elevate qualificazioni,

€ 30.000,00 per l'attuazione di politiche di welfare aziendale del personale, ad integrazione dello stanziamento già inserito a bilancio (€ 27.000,00).

Ciò premesso, in data odierna, la delegazione trattante è chiamata ad approvare la destinazione delle risorse decentrate dei dipendenti per l'anno 2024, nonché la destinazione dell'importo di € 30.000,00 sul fondo dell'Area delle elevate qualificazioni, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u) del vigente Contratto.

FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI - 2024

FONDO DIPENDENTI 2024: € 577.931,31

di cui:

- RISORSE STABILI: € 443.247,80

- RISORSE VARIABILI: € 134.683,51 (inclusi € 60.000,00 al Fondo dei dipendenti e € 30.000,00 per l'attuazione di politiche di welfare aziendale del personale)

La contrattazione, sulla base della spesa ipotizzata per il 2024 dei diversi istituti finanziati dal fondo, stabilisce di ripartire lo stesso secondo le seguenti destinazioni:



TOTALE RISORSE STABILI (€ 443.247,80)	SPESA STIMATA per il 2024	DESTINAZIONE CONTRATTATA
Differenziali (ex PEO) storicizzati	€ 226.931,31	€ 226.931,31
Nuove progressioni economiche (art. 14 CCNL 16.11.2022)	€ 8.000,00	€ 8.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 36.000,00	€ 36.000,00
Totali	€ 270.931,31	
Avanzo risorse stabili da destinare alla performance (A)	€ 172.316,49	
TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 134.683,51)	SPESA STIMATA per il 2024	DESTINAZIONE CONTRATTATA
Specifiche responsabilità	€ 54.000,00	€ 54.000,00
Indennità varie (particolari condizioni, operazioni a premio, maggiorazione lavoro domenicale)	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Totali	€ 56.000,00	
Avanzo risorse variabili	€ 78.683,51	
Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare (art. 80 comma 2 lettera k)		€ 30.000,00
Avanzo risorse variabili da destinare alla performance (B)	€ 48.683,51	
Produttività – performance C = (A + B)		€ 221.000,00

In applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente dal 2022, aggiornato dalla Giunta con la delibera n. 83 del 24 giugno 2024, la destinazione definitiva del fondo avviene in corso d'anno. L'attuale sistema consente pertanto ai dipendenti di conoscere, con gli obiettivi assegnati, anche l'entità delle risorse a ciascuno spettanti in caso di raggiungimento degli indicatori stabiliti e di valutazione piena nonché la differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 81 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 5 del CCDI del 10 agosto 2023. Al riguardo si evidenzia che la Giunta camerale, con il citato provvedimento n. 83/2024, ha approvato l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, preventivamente validato dall'OIV, riconoscendo l'applicabilità della maggiorazione nella misura del 40% del valore medio pro-capite dei premi correlati alla performance individuale, attribuibile ad una quota massima del 40% del personale valutato positivamente.

Le risorse variabili 2024 non utilizzate, a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli indicatori e/o valutazioni inferiori, costituiranno economie di bilancio.

Il fondo verrà interamente ricostituito annualmente, secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti nel tempo.



Eventuali risorse stabili non integralmente utilizzate nell'anno saranno rese disponibili nel fondo dell'anno 2025 o successivi, unitamente ai residui stabili 2023.

Le risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare andranno ad integrare lo stanziamento, già previsto a bilancio, reso possibile dagli accantonamenti consentiti dalle disposizioni normative e contrattuali per le Camere di commercio, consentendo negli anni una tendenziale stabilizzazione dell'importo riconosciuto a ciascun dipendente.

FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI - 2024

Con la deliberazione n. 85 del 24 giugno 2024 la Giunta camerale, rendendo disponibile l'importo di € 120.000,00 stanziato in sede di Preventivo economico 2024, ha previsto che € 30.000,00 siano destinate per l'incremento del Fondo dell'area delle elevate qualificazioni.

La valutazione della Giunta deriva dalla palese inadeguatezza dell'importo del 2022 (€ 52.936,81) a remunerare la posizione e il risultato dei quattro funzionari incaricati di funzioni di responsabilità e di interfaccia tra il personale assegnato, la dirigenza e gli organi di vertice, tenuto anche conto dell'onnicomprendività di tale retribuzione.

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del nuovo Contratto tale destinazione presuppone il consenso delle Organizzazioni Sindacali.

Pertanto, il Fondo dell'Area delle elevate qualificazioni risulta ora così costituito:

Fondo Area Posizioni Organizzative anno 2022	€	52.936,81
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018	€	470,98
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative degli enti	€	30.000,00
TOTALE FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI 2024	€	83.407,79



Con riferimento all'art. 6 del CCDI 10.8.2023 le parti convengono di definire, per il 2024, la limitata quota di personale cui è attribuibile il "differenziale stipendiale", come segue:

AREA			
Funzionari e EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
<i>n. 2 aventi diritto</i>	<i>n. 14 aventi diritto</i>	<i>n. 3 aventi diritto</i>	<i>n. 1 aventi diritto</i>
n. 1 attribuibili	n. 7 attribuibili	n. 2 attribuibili	n. 1 attribuibile

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Segretario Generale,
in veste di Presidente della delegazione,
dott.ssa Patrizia Mellano *firmato*

Delegazione di parte sindacale:

R.S.U. , nelle persone di :

Billò Luisa *firmato*

Caldo Patricia *firmato*

Piumatti Silvio *assente*

Caldo Giorgia Maria *firmato*

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL/FP *firmato*

CISL/FPS *firmato*

UIL/FPL *assente*

CSA *assente*