

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DELLA  
CAMERA DI COMMERCIO DI CUNEO IN DATA 25 luglio 2023 - ANNO 2023**

Premesso che:

- in data 6 giugno 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale della Camera di commercio di Cuneo per la destinazione delle risorse decentrate 2023;
- il Collegio dei revisori dei Conti in data 23 giugno 2023, ai sensi dell'art. 40, comma 3 e art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con le disposizioni di legge e di contratto;
- la Giunta, con deliberazione in data 4 luglio 2023, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI

Il giorno 25 luglio 2023 alle ore 9.00 presso la sede della Camera di Commercio di Cuneo, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Segretario Generale, Presidente della delegazione

Funzionari della gestione del personale, interessati alla materia

**Delegazione di parte sindacale:**

R.S.U.

**Organizzazioni sindacali territoriali,**

CGIL/FP

CISL/FPS

UIL/FPL

CSA

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo concernente :

- destinazione risorse decentrate dipendenti - anno 2023
- approvazione incremento Fondo area Elevate Qualificazioni – anno 2023

Con il presente contratto si definisce la materia come di seguito specificato:

La costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate dei dipendenti e dell'area delle elevate qualificazioni per l'anno 2023 è avvenuta con la deliberazione di Giunta n. 55 del 17 aprile 2023. In tale sede, in particolare, è stato approvato l'inserimento dell'importo stanziato a Preventivo economico 2023, in applicazione dell'art. 79 comma 2 lettera c) del Contratto Collettivo Nazionale per il triennio 2019-2021 (risorse aggiuntive), pari a € 110.000,00, prevedendo che lo stesso sia destinato come segue:

€ 50.000,00 al Fondo dei dipendenti, comprensivo della maggiorazione del premio per i dipendenti più meritevoli,

€ 30.000,00 al Fondo dell'Area delle elevate qualificazioni,

€ 30.000,00 per l'attuazione di politiche di welfare aziendale del personale, ad integrazione dello stanziamento già inserito a bilancio (€ 27.000,00).

Ciò premesso, in data odierna, la delegazione trattante approva la destinazione delle risorse decentrate dei dipendenti per l'anno 2023, nonché la destinazione dell'importo di € 30.000,00 sul fondo dell'Area delle elevate qualificazioni, come previsto dall'art. 7, comma 4, lettera u) del nuovo Contratto.

\*\*\*\*

## FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI - 2023

### **FONDO DIPENDENTI 2023: € 599.066,66**

di cui:

- RISORSE STABILI: € 436.004,87

- RISORSE VARIABILI: € 163.061,79 (inclusi € 50.000,00 al Fondo dei dipendenti e € 30.000,00 per l'attuazione di politiche di welfare aziendale del personale)

La contrattazione, sulla base della spesa ipotizzata per il 2023 dei diversi istituti finanziati dal fondo, stabilisce di ripartire lo stesso secondo le seguenti destinazioni:

<b>TOTALE RISORSE STABILI (€ 436.004,87)</b>	<b>SPESA STIMATA per il 2023</b>	<b>DESTINAZIONE VINCOLATA/ CONTRATTATA</b>
Differenziali (ex PEO) storicizzati	€ 230.000,00	€ 230.000,00
Nuove progressioni economiche (art. 14 CCNL 16.11.2022)	€ 33.000,00	€ 33.000,00
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 38.000,00	€ 38.000,00
Totali	€ 301.000,00	
Avanzo risorse stabili da destinare alla performance (A)	€ 135.004,87	

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 163.061,79)</b>	<b>SPESA STIMATA per il 2023</b>	<b>DESTINAZIONE VINCOLATA/ CONTRATTATA</b>
Specifiche responsabilità	€ 50.000,00	€ 50.000,00
Indennità varie (particolari condizioni, operazioni a premio, maggiorazione lavoro domenicale)	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Totali	€ 52.000,00	
Avanzo risorse variabili	€ 111.061,79	
Risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare (art. 80 comma 2 lettera k)		€ 30.000,00
Avanzo risorse variabili da destinare alla performance (B)	€ 81.061,79	
Produttività – performance C = (A + B)		€ 216.066,66

In applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta con la delibera n. 54 del 23 maggio 2022 e vigente dal 2022, la destinazione definitiva del fondo avviene in corso d'anno. L'attuale sistema consente pertanto ai dipendenti di conoscere, con gli obiettivi assegnati, anche l'entità delle risorse a ciascuno spettanti in caso di raggiungimento degli indicatori stabiliti e di valutazione piena.

Le risorse variabili 2023 non utilizzate, a seguito mancato o parziale raggiungimento degli indicatori e/o valutazioni inferiori, costituiranno economie di bilancio.

Il fondo verrà interamente ricostituito annualmente, secondo le disposizioni contrattuali e normative vigenti nel tempo.

Eventuali risorse stabili non integralmente utilizzate nell'anno saranno rese disponibili nel fondo dell'anno 2024, unitamente ai residui stabili 2022.

Le risorse destinate all'attuazione dei piani di welfare andranno ad integrare lo stanziamento, già previsto a bilancio, reso possibile dagli accantonamenti consentiti dalle disposizioni normative e contrattuali per le Camere di commercio

\*\*\*\*

## FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI - 2023

Con la deliberazione n. 55 del 17 aprile 2023 la Giunta camerale, rendendo disponibile l'importo di € 110.000,00 stanziato in sede di Preventivo economico 2023, ha previsto che € 30.000,00 fossero destinati per l'incremento del Fondo dell'area delle elevate qualificazioni.

La valutazione della Giunta deriva dalla palese inadeguatezza dell'importo del 2022 (€ 52.936,81) a remunerare la posizione e il risultato dei quattro funzionari incaricati di funzioni di responsabilità e di interfaccia tra il personale assegnato, la dirigenza e gli organi di vertice, tenuto anche conto dell'onnicomprendività di tale retribuzione.

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del nuovo Contratto tale destinazione è approvata dalle Organizzazioni Sindacali.

Pertanto il Fondo dell'Area delle elevate qualificazioni risulta ora così costituito:

Fondo Area Posizioni Organizzative anno 2022	€	52.936,81
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 3 - 0,22% monte salari 2018 (oltre il "limite 2016") - ANNI 2022 e 2023	€	955,42
CCNL 2019 - 2021 art. 79 comma 2 lettera c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo alle scelte organizzative degli enti	€	30.000,00
<b>TOTALE FONDO AREA ELEVATE QUALIFICAZIONI 2023</b>	<b>€</b>	<b>83.892,23</b>

**Delegazione di parte pubblica**, nella persona del Segretario Generale, in veste di Presidente della delegazione,  
dr.ssa Patrizia Mellano *firmato*

### Delegazione di parte sindacale:

**R.S.U.**, nelle persone di :

Billò Luisa *firmato*  
Caldo Patricia *firmato*  
Piumatti Silvio *firmato*  
Caldo Giorgia Maria //

### Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL/FP *firmato*  
CISL/FPS *firmato*  
UIL/FPL //  
CSA //