

IL MERCATO DEL LAVORO

Quella dedicata al mercato del lavoro è da sempre una delle sezioni più significative del Rapporto Cuneo.

Le caratteristiche del **mercato del lavoro in provincia di Cuneo** e le dinamiche che lo caratterizzano sono descritte utilizzando come fonte informativa i dati delle comunicazioni obbligatorie presenti in SILP (**Sistema Informativo Lavoro Piemonte**).

Tale approccio si fonda sui dati amministrativi relativi alle comunicazioni obbligatorie che i datori di lavoro sono tenuti a effettuare in corrispondenza dell'attivazione di un nuovo rapporto di lavoro (avviamento) o della sua

conclusione (cessazione), nonché delle modifiche che possono riguardare la durata (proroghe) o altre caratteristiche (trasformazione).

Per quanto riguarda l'offerta di lavoro i dati utilizzati sono quelli derivanti dall'**indagine ISTAT sulle forze di lavoro**.



IL LAVORO DIPENDENTE

Tendenza generale

Il mercato del lavoro in provincia di Cuneo chiude il 2024 con un bilancio positivo: 2.533 nuovi posti di **lavoro dipendente**.

Tuttavia, la crescita appare più lenta rispetto agli anni precedenti, riflettendo un rallentamento che si è acuito nella seconda metà dell'anno, soprattutto nel quarto trimestre 2024, in linea con la contrazione dell'attività produttiva.

Provincia di Cuneo: flusso assunzioni, cessazioni e saldo occupazione dipendente* (2019 - 2024)**

Anno	Assunzioni	Cessazioni	Saldo
2019	110.377	106.101	4.276
2020	98.866	96.868	1.998
2021	107.473	102.469	5.004
2022	115.066	111.353	3.713
2023	113.149	108.160	4.989
2024	113.374	110.841	2.533

* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico.

** 2024 stime provvisorie.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

Nel complesso i flussi in ingresso fanno registrare un +0,2% rispetto al 2023 mentre i flussi in uscita registrano un +2,5%. Risultato che comunque determina un saldo positivo, anche se in calo, rispetto all'anno precedente.

Tendenza delle principali caratteristiche anagrafiche e settoriali

Il **saldo positivo**, in termini occupazionali, per il 2024 è imputabile principalmente alla componente maschile cresciuta di circa 1.600 posizioni di lavoro, mentre per la componente femminile la crescita è di 934 posizioni di lavoro.

Ciò è dipeso dall'incremento, in termini di flussi in ingresso, registrato nel 2024 nelle assunzioni maschili (+2,6%) contro il -2,8% della componente femminile. Quest'ultima ha registrato un modesto aumento dei flussi in uscita (+0,3%) contro il +4,2% delle cessazioni della componente maschile.

L'analisi dei flussi con la lente della **cittadinanza**, evidenzia che il saldo si basa principalmente sulla componente degli stranieri con +1.974 posizioni di lavoro, mentre la componente italiana registra un saldo di +559 posizioni di lavoro, in netto calo rispetto al 2023.

Come ovvio i **giovani** (<30 anni) costituiscono la parte preponderante in termini di nuove posizioni di lavoro con +4.129 registrate nel 2024 e insieme alla fascia 30–54 anni, che conta +1.153 posizioni di lavoro, compensano il saldo negativo dei soggetti di età 55 e più, per i quali si registra un saldo negativo nel 2024 di 2.749.

In **termini settoriali**, è l'agricoltura che mostra il maggior incremento occupazionale con un saldo di +1.044 posizioni di lavoro, nettamente migliore rispetto al 2023. Altri settori che, rispetto al 2023, hanno registrato aumenti dei saldi occupazionali sono le utilities, la logistica, la pubblica amministrazione e l'istruzione. L'unico settore che riporta un valore negativo e in controtendenza rispetto al 2023, è quello degli altri servizi che comprendono le attività immobiliari, finanziarie e assicurative, di noleggio, i servizi alle imprese, le attività di intrattenimento e le agenzie di viaggio.

I saldi settoriali si riflettono anche su quelli delle figure professionali: in particolare si nota come le "professioni intellettuali" e le "professioni non qualificate" registrino aumenti occupazionali superiori rispetto al 2023, a differenza di "conduttori e operai semi-specializzati" e "dirigenti" che mostrano una flessione in termini di posizioni di lavoro. Tutte le altre figure professionali segnano valori positivi ma inferiori rispetto al 2023.

Per quanto riguarda i **Centri per l'Impiego (CPI)**, tutti registrano valori positivi in termini di aumento delle posizioni di lavoro benché nettamente inferiori rispetto al 2023.

Provincia di Cuneo. Dinamica occupazione dipendente* e variazione rispetto al 2024

	Assunzioni		Cessazioni		Saldi	
	2024**	Var% 2023	2024**	Var% 2023	2024**	2023
Totale	113.374	0,2%	110.841	2,5%	2.533	4.989
Genere						
Uomini	64.557	2,6%	62.958	4,2%	1.599	2.500
Donne	48.817	-2,8%	47.883	0,3%	934	2.489
Cittadinanza						
Italiana	67.579	-3,7%	67.020	-0,7%	559	2.693
UE	8.200	-8,2%	8.149	-5,4%	51	314
ExtraUE	37.595	10,5%	35.672	11,4%	1.923	1.982
Classe di età						
< 30	41.813	-0,7%	37.684	1,9%	4.129	5.111
30 - 54	58.837	0,0%	57.684	2,2%	1.153	2.370
55 e più	12.724	4,0%	15.473	5,0%	-2.749	-2.492
Settore						
Agricoltura	33.902	8,5%	32.858	5,1%	1.044	-15
Estrattive	50	8,7%	57	1,8%	-7	-10
Manifatturiero	13.685	-10,0%	13.501	-3,5%	184	1.224
Utilities	731	37,9%	583	8,6%	148	-7
Costruzioni	4.359	-6,7%	4.226	3,6%	133	589
Commercio	6.803	-4,8%	6.676	-3,3%	127	246
Logistica	2.943	1,9%	2.796	0,2%	147	98
Turismo	7.786	1,3%	7.696	9,5%	90	661
Informazione e comunicazione	631	-11,4%	526	5,2%	105	212
Attività professionali	1.045	-14,3%	1.026	-8,0%	19	105
Pubblica amministrazione	1.762	36,4%	1.385	47,8%	377	355
Istruzione	11.986	4,7%	11.549	4,1%	437	346
Sanità e assistenza sociale	4.862	1,0%	4.636	12,8%	226	705
Altri servizi	22.829	-5,9%	23.326	-1,9%	-497	480
Qualifica						
Dirigenti	170	-6,6%	219	4,8%	-49	-27
Prof. Intellettuali	10.974	2,8%	10.446	2,3%	528	456
Prof. Tecniche	5.394	-0,3%	5.009	3,2%	385	556
Impiegati	7.641	-12,3%	7.166	-8,4%	475	889
Prof. Qualif. dei servizi	14.939	0,2%	14.772	8,0%	167	1.238
Operai specializzati	12.843	-6,4%	12.588	-4,4%	255	550
Conduttori e operai semi-spec.	15.915	-7,3%	16.043	-2,9%	-128	646
Professioni non qualificate	45.486	7,4%	44.559	7,0%	927	716
Centri per l'impiego						
Alba	38.629	-2,0%	37.956	1,1%	673	1.870
Cuneo	27.656	3,5%	26.855	4,7%	801	1.079
Fossano	14.329	-3,6%	13.964	0,0%	365	894
Mondovì	11.932	0,8%	11.741	4,2%	191	573
Saluzzo	20.828	2,5%	20.325	3,0%	503	573

* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico.

** 2024 stime provvisorie.

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

Dinamiche per tipologia contrattuale

Nel 2024 il saldo relativo ai contratti a **tempo indeterminato**, seppur inferiore rispetto al 2023, è di 3.439 posizioni di lavoro mentre per le altre tipologie contrattuali (**apprendistato, tempi determinati e somministrazioni td**) il saldo risulta negativo. È l'effetto delle trasformazioni a tempo indeterminato, il cui volume nel 2024 è di poco inferiore al 2023, e che sommate alle nuove assunzioni del 2024 permettono ai contratti a tempo indeterminato di mantenere livelli positivi in termini di posizioni di lavoro.

Provincia di Cuneo. Occupazione dipendente* contratti a tempo indeterminato e determinato (2019-2024)**

Anno	Tempo indeterminato***				Tempo determinato			
	Assunzioni	Da trasform	Cessazioni	Saldo	Assunzioni	Trasform.	Cessazioni	Saldo
2019	11.840	8.685	15.807	4.718	73.042	7.385	66.682	-1.025
2020	9.674	7.569	13.958	3.285	67.927	6.145	62.921	-1.139
2021	11.268	6.212	17.140	340	70.725	4.572	62.715	3.438
2022	12.695	8.832	18.393	3.134	77.152	6.958	70.189	5
2023	14.150	8.761	18.322	4.589	77.379	7.183	70.146	50
2024	12.854	8.573	17.988	3.439	80.563	6.994	74.002	-433

* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico.

**2024 stime provvisorie

***Comprende anche le somministrazioni a Tempo Indeterminato

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP.

Provincia di Cuneo. Occupazione dipendente* contratti di apprendistato e somministrazione (2019-2024)**

Anno	Apprendistato				Somministrazione TD			
	Assunzioni	Trasform	Cessazioni	Saldo	Assunzioni	Trasform	Cessazioni	Saldo
2019	5.746	1.279	3.293	1.174	19.744	21	20.312	-589
2020	4.215	1.414	2.851	-50	17.049	10	17.135	-96
2021	5.689	1.619	3.730	340	19.790	21	18.881	888
2022	5.983	1.848	3.945	190	18.467	26	18.818	-377
2023	5.643	1.551	3.917	175	15.969	27	15.771	171
2024	5.091	1.560	3.597	-66	14.861	19	15.249	-407

* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico

**2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

L'incidenza del part-time

Una quota importante delle nuove **assunzioni** continua a essere **a tempo parziale**: nel 2024 questa tipologia di orario rappresenta il 30,6% dei rapporti di lavoro dipendente, in aumento rispetto al 2023 (29,6%).

Ancora alto il divario di genere; per la componente maschile il tempo parziale rappresenta una quota pari al 17,2%, mentre per le donne raggiunge il 53,7%, in costante aumento negli ultimi anni.

Il divario è ancora più evidente se si considerano i soli rapporti di lavoro part-time. In questo caso la componente femminile è del 64,4%, in calo di due punti percentuali rispetto al 2023.

Provincia di Cuneo. Occupazione dipendente* per tipologia di orario (2019-2024)**

Anno	Fulltime	Parttime	% PT
Totale			
2019	66.557	19.608	29,5%
2020	62.317	15.953	25,6%
2021	66.212	18.827	28,4%
2022	71.639	20.680	28,9%
2023	72.007	21.289	29,6%
2024	72.578	22.203	30,6%
Uomini			
2019	42.983	6.828	15,9%
2020	39.557	5.441	13,8%
2021	41.631	6.493	15,6%
2022	44.311	7.091	16,0%
2023	44.640	7.163	16,0%
2024	45.981	7.910	17,2%
Donne			
2019	23.574	12.780	54,2%
2020	22.760	10.512	46,2%
2021	24.581	12.334	50,2%
2022	27.328	13.589	49,7%
2023	27.367	14.126	51,6%
2024	26.597	14.293	53,7%

*Sono esclusi i contratti intermittente e domestico

**2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

Provincia di Cuneo. Occupazione dipendente*. Incidenza part-time donne (2019-2024**)

Anno	Totale PT	Donne	% Donne
2019	19.608	12.780	65,2%
2020	15.953	10.512	65,9%
2021	18.827	12.334	65,5%
2022	20.680	13.589	65,7%
2023	21.289	14.126	66,4%
2024	22.203	14.293	64,4%

* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico

**2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

La distribuzione del lavoro dipendente per settori

La seguente tabella riporta la distribuzione dei contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato e dell'apprendistato. In generale il 71,1% è rappresentato dai **contratti a tempo determinato** standard che hanno un ruolo preponderante soprattutto in alcuni settori come l'agricoltura (98,9%), l'istruzione (96,0%), il turismo (76,8%), la sanità e assistenza sociale (72,6%), la logistica (72,2%) e il commercio (67,3%).

Provincia di Cuneo. Occupazione dipendente* per contratto e settori (2024**)

Settori	Tempi indeterminati	Tempi determinati	Apprendistato	Somministrazione	Totale
Agricoltura	325	33.531	46	0	33.902
Estrattive	19	27	4	0	50
Manifatturiero	3.193	9.233	1.258	0	13.684
Utilities	301	406	24	0	731
Costruzioni	1.152	2.529	678	0	4.359
Commercio	1.229	4.575	995	0	6.799
Logistica	730	2.128	85	0	2.943
Turismo	870	5.980	936	0	7.786
Informazione e comunicazione	198	210	223	0	631
Attività professionali	353	435	257	0	1.045
Pubblica amministrazione	965	797	0	0	1.762
Istruzione	456	11.512	18	0	11.986
Sanità e assistenza sociale	1.265	3.531	66	0	4.862
Altri servizi	1.208	5.669	501	15.451	22.829
Totale	12.264	80.563	5.091	15.451	113.369

* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico

** 2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

Dall'analisi della distribuzione delle **somministrazioni** fra le imprese utilizzatrici nella provincia di Cuneo per il 2024, emerge in particolare come il "manifatturiero" sia il principale settore a ricorrere alla somministrazione con il 51,2% seguito, a grande distanza, dal settore "altri servizi" (22,8%) e dal "commercio" (7,8%).

Provincia di Cuneo. Somministrazione per settori (2024*)

Settori	Somministrazione**	Peso%
Agricoltura	193	1,2%
Estrattive	10	0,1%
Manifatturiero	8.441	51,2%
Utilities	110	0,7%
Costruzioni	305	1,9%
Commercio	1.279	7,8%
Logistica	1.033	6,3%
Turismo	692	4,2%
Informazione e comunicazione	40	0,2%
Attività professionali	259	1,6%
Pubblica amministrazione	120	0,7%
Istruzione	12	0,1%
Sanità e assistenza sociale	215	1,3%
Altri servizi	3.764	22,8%
Totale	16.473	100%

* 2024 stime provvisorie

** Compresa la somministrazione TI

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

Motivi di cessazione del lavoro dipendente

Nel 2024, in provincia di Cuneo il 72,1% dei contratti si chiude per scadenza del termine, percentuale lievemente più alta rispetto agli ultimi anni.

Nel 19,1% dei casi, invece, si chiude per interruzione volontaria (es. dimissioni, risoluzione consensuale); in questo caso la percentuale è in diminuzione rispetto agli ultimi anni.

Provincia di Cuneo. Motivo fine contratto occupazione dipendente* (2024)**

Anno	Altro	Fine rapporto a termine	Perdita involontaria	Perdita volontaria	Uscita per ragioni demografiche	Totale
Valori assoluti						
2019	2.631	78.154	6.299	17.650	1.367	106.101
2020	3.124	72.487	4.637	15.202	1.418	96.868
2021	2.473	73.066	4.984	20.245	1.701	102.469
2022	2.247	79.592	5.741	22.383	1.390	111.353
2023	2.264	77.139	5.440	22.079	1.238	108.160
2024	2.511	79.867	6.043	21.170	1.250	110.841
Peso percentuale (riga)						
2019	2,5%	73,7%	5,9%	16,6%	1,3%	100%
2020	3,2%	74,8%	4,8%	15,7%	1,5%	100%
2021	2,4%	71,3%	4,9%	19,8%	1,7%	100%
2022	2,0%	71,5%	5,2%	20,1%	1,2%	100%
2023	2,1%	71,3%	5,0%	20,4%	1,1%	100%
2024	2,3%	72,1%	5,5%	19,1%	1,1%	100%

* Sono esclusi i contratti intermittente e domestico

** 2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

ALTRE FORME DI LAVORO SUBORDINATO

Questo gruppo comprende due forme di prestazione lavorativa che pur essendo, sotto il profilo normativo, classificabili come lavoro dipendente, si distinguono per le caratteristiche, che ad un'analisi sommaria potrebbero pregiudicare una corretta interpretazione delle dinamiche occupazionali relative al lavoro subordinato. Si tratta del **contratto intermittente** per il quale, sulla base delle informazioni ricavabili dalle comunicazioni obbligatorie, risulta praticamente difficile misurare l'effettiva prestazione lavorativa¹ e del **lavoro domestico**, che interessa una particolare tipologia di datore di lavoro (la famiglia anziché le imprese) e che, considerata la diversa modalità di comunicazione, ne rende la misurazione incerta nel tempo.

Il lavoro intermittente

Nel 2024 sono stati attivati 8.992 **contratti di lavoro intermittente**, a chiamata (valore sostanzialmente simile al 2023) e, di questi, il 62,6% è stato attivato nel settore turismo, seguito dagli altri servizi (il 19,6% delle attivazioni).

Provincia di Cuneo. Attivazioni contratti intermittenti per settore (2019-2024*)

Anno	Agricoltura	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri servizi	Totale
Valori assoluti							
2019	75	528	253	945	6.182	1.666	9.649
2020	98	468	203	654	3.913	1.274	6.610
2021	89	533	235	785	5.425	1.841	8.908
2022	69	536	207	784	5.875	1.909	9.380
2023	79	435	213	820	5.572	1.856	8.975
2024	103	427	232	842	5.626	1.762	8.992
Valori percentuali (per riga)							
2019	0,8%	5,5%	2,6%	9,8%	64,1%	17,3%	100%
2020	1,5%	7,1%	3,1%	9,9%	59,2%	19,3%	100%
2021	1,0%	6,0%	2,6%	8,8%	60,9%	20,7%	100%
2022	0,7%	5,7%	2,2%	8,4%	62,6%	20,4%	100%
2023	0,9%	4,8%	2,4%	9,1%	62,1%	20,7%	100%
2024	1,1%	4,7%	2,6%	9,4%	62,6%	19,6%	100%

* 2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

¹ Ciò perché la comunicazione riguarda il momento della stipula del contratto e non il momento dell'effettiva prestazione lavorativa.

Il lavoro domestico

Nel 2024 le attivazioni del **lavoro domestico** in provincia di Cuneo sono state 3.221, delle quali circa il 93% relative alla componente femminile. Prevale la nazionalità italiana con circa il 36% delle attivazioni, seguita da quella romena con circa il 28,7%.

Dalla tabella si evince come il lavoro domestico sia in diminuzione: rispetto al 2020 il calo è stato di 1.617 unità.

Provincia di Cuneo. Assunzioni lavoro domestico per cittadinanza (2019-2024*)

Anno	Totale							Totale
	Italiana	Romena	Peruviana	Marocchina	Albanese	Ucraina	Altri	
2019	1.059	1.402	42	250	133	80	517	3.483
2020	1.744	1.346	136	371	328	91	822	4.838
2021	1.295	1.225	94	295	247	71	725	3.952
2022	1.138	1.125	91	277	199	100	441	3.371
2023	1.108	977	122	243	149	105	509	3.213
2024	1.146	924	138	296	143	88	486	3.221
	di cui Donne							
2019	998	1.384	36	213	131	79	432	3.273
2020	1.659	1.316	110	231	248	89	568	4.221
2021	1.220	1.210	77	247	187	71	514	3.526
2022	1.062	1.110	71	238	184	99	383	3.147
2023	1.040	966	101	214	139	104	450	3.014
2024	1.078	908	118	271	130	87	411	3.003

* 2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

IL LAVORO PARASUBORDINATO

Nel 2024 le attivazioni del **lavoro parasubordinato** sono state 7.586, +303 unità rispetto al 2023, proseguendo la tendenza di crescita post-pandemica.

Il lavoro parasubordinato è composto principalmente dai contratti di collaborazione sportiva (la cui codifica ha fatto il suo debutto nel 2023), dai contratti di collaborazione/progetto e dall'autonomo nello spettacolo, mentre sono residuali i contratti di agenzia.

Provincia di Cuneo. Attivazioni lavoro parasubordinato (2019-2024*)

Anno	Collab/Prog/ Occas	Collaborazioni sportive	Autonomo nello spettacolo	Contratto di agenzia	Totale
2019	1.680	0	366	137	2.183
2020	1.414	0	194	84	1.692
2021	1.325	0	515	181	2.021
2022	1.635	0	1.021	136	2.792
2023	5.072	743	1.344	124	7.283
2024	1.477	4.484	1.516	109	7.586

* 2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

La distribuzione dei contratti di collaborazione/progetto per settori evidenzia come siano quasi interamente utilizzati nel comparto altri servizi (84,1%), seguito dal turismo (12,6%).

Provincia di Cuneo. Attivazioni collaborazioni per settore (2019-2024*)

Anno	Agricoltura	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri servizi	Totale
2019	15	99	13	107	95	1.854	2.183
2020	11	117	9	115	66	1.374	1.692
2021	23	103	15	193	115	1.572	2.021
2022	20	75	14	152	255	2.279	2.795
2023	20	75	5	149	590	6.444	7.283
2024	13	83	10	146	953	6.381	7.586

* 2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

LE ESPERIENZE DI LAVORO

I tirocini

Nel 2024 continua il calo delle attivazioni di **tirocini** che registrano una flessione del 6,9% rispetto al 2023.

A influire sono le minori attivazioni di tirocini per i giovani (< 30 anni), così come subiscono un leggero calo quelli attivati per gli adulti. Le attivazioni di tirocinio aumentano per la fascia dei senior (55 e più anni).

Provincia di Cuneo. Attivazione tirocini per classi di età (2019-2024*)

Anno	Giovani	Adulti	Senior	Totale
2019	4.086	777	54	4.917
2020	2.817	455	33	3.305
2021	3.980	674	60	4.714
2022	3.224	626	71	3.921
2023	2.824	580	69	3.473
2024	2.597	547	89	3.233

* 2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

I lavori di pubblica utilità (Lsu)

Nel 2024 le esperienze di lavoro relative ai **lavori socialmente utili** registrano una flessione rispetto al 2023 (-31 unità) dovuto al calo delle attivazioni per i senior (55 e più anni) e, anche se in modo lieve, a quello della fascia degli adulti (30-54 anni); i giovani (< 30 anni) per contro hanno rilevato un leggero incremento.

Provincia di Cuneo. Attivazione Lsu per classi di età (2019-2024*)

Anno	Giovani	Adulti	Senior	Totale
2019	80	135	42	257
2020	52	90	66	208
2021	72	141	58	271
2022	66	111	49	226
2023	53	119	74	246
2024	57	110	48	215

* 2024 stime provvisorie

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati SILP

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI

Le informazioni sulle ore autorizzate di **cassa integrazione guadagni** (fonte Inps), come indicatore di disequilibrio, integrano il quadro conoscitivo del mercato del lavoro locale.

Nel 2024, nonostante il rallentamento dell'attività economica, le ore autorizzate complessive di cassa integrazione guadagni sono diminuite passando dai 4,5 milioni di ore del 2023 ai 3,7 milioni nel corso del 2024.

Provincia di Cuneo. Ore autorizzate di CIG per tipo di gestione. Anni 2023-2024

CIG	2023	2024
Ordinaria	3.886.920	3.149.111
Straordinaria	653.904	566.770
Deroga	104	0
Totale	4.540.928	3.715.881

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati INPS

L'industria è il settore in cui sono state autorizzate più ore di cassa integrazione guadagni (circa 3,5 milioni di ore), in gran parte relative alla cassa ordinaria (circa 2,7 milioni di ore) segue l'edilizia, con 186 mila, anche in questo caso per la quasi totalità di cassa ordinaria.

Provincia di Cuneo. Ore autorizzate CIG per tipo gestione e ramo attività economica. Anno 2024

Settore	Ordinaria	Straordinaria	Deroga	Totale	Peso%
Industria	2.965.101	484.148	0	3.449.249	92,8%
Edilizia	184.010	2.120	0	186.130	5,0%
Artigianato	0	0	0	0	0,0%
Commercio	0	80.502	0	80.502	2,2%
Settori vari	0	0	0	0	0,0%
Totale	3.149.111	566.770	0	3.715.881	100%

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati INPS

L'OFFERTA DI LAVORO

Nel 2024 lo stock di **occupati** in provincia di Cuneo aumenta di circa 2 mila unità portando il tasso di occupazione al 70,5% (nel 2023 era il 70,0%).

L'aumento dello stock occupazionale è dovuto interamente all'**incremento dell'occupazione delle donne**, il cui tasso di occupazione passa dal 62,4% del 2023 al 63,8% del 2024.

Analizzando i **settori**, l'aumento annuale dello stock occupazionale è stato influenzato dal comparto delle altre attività dei servizi (+4.000 occupati) e dal commercio, alberghi e ristoranti (+2.000 occupati) che compensano le perdite occupazionali nel settore dell'agricoltura (-3.000 occupati) e delle costruzioni (-2.000 occupati); rimane sostanzialmente stabile l'industria in senso stretto.

Se consideriamo la condizione professionale, l'aumento è attribuibile interamente alla componente dei dipendenti (+5.000 occupati), che compensa il calo degli indipendenti (-3.000 occupati).

Provincia di Cuneo. Principali indicatori delle forze di lavoro. Dati in migliaia (2022-2024)

Indicatori	2022	2023	2024	Var%24/23
1.Occupati (15-64 anni)	263	261	263	0,6%
Genere				
Maschi	148	148	148	0,0%
Femmine	115	113	115	1,4%
Posizione nella professione				
Dipendenti	186	189	194	2,7%
Indipendenti	77	72	69	-4,8%
Settori				
Agricoltura	30	26	23	-11,4%
Industria in senso stratto	69	72	72	0,1%
Costruzioni	20	21	19	-7,1%
Commercio	32	31	35	13,7%
Altri servizi	113	111	113	1,6%
2.Disoccupati	10	10	7	-23,2%
Genere				
Maschi	5	5	4	-26,8%
Femmine	5	5	4	-19,7%
3.Inattivi	97	98	99	0,6%
Genere				
Maschi	37	37	39	5,5%
Femmine	60	62	60	-2,3%

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati Istat-Rcfl

Nel complesso se consideriamo i principali tassi derivanti dell'indagine delle forze di lavoro dell'Istat, la provincia di Cuneo presenta valori significativamente migliori rispetto a quelli regionali e nazionali.

Non deve tuttavia essere ignorato il fatto che, accanto ad un tasso di disoccupazione meramente fisiologico e frizionale (2,8%), vi sia una percentuale importante, e praticamente costante nell'ultimo triennio, di **persone inattive**². Il tasso di inattività 20-64 anni per la provincia di Cuneo, nel 2024, si attesta al 21,6%, in linea con il dato regionale e inferiore al dato nazionale (28,3%).

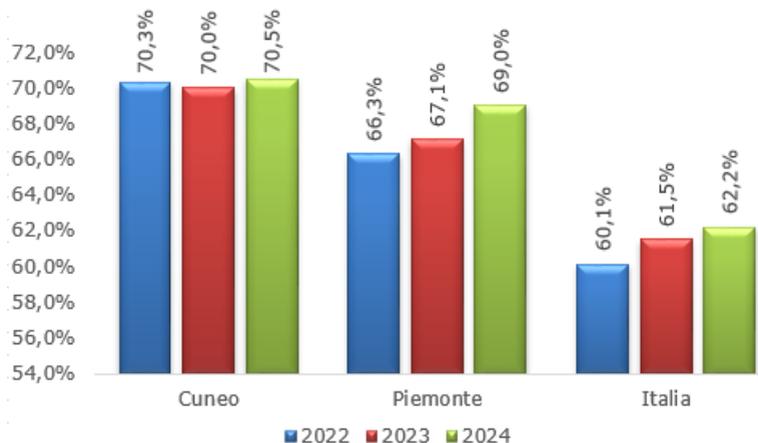
Provincia di Cuneo: principali indicatori delle forze di lavoro. Dati percentuali (2022-2024)

Indicatori	2022			2023			2024		
	Cuneo	Piemonte	Italia	Cuneo	Piemonte	Italia	Cuneo	Piemonte	Italia
Tasso di attività (15-64 anni)	73,0%	71,0%	65,5%	72,7%	71,6%	66,7%	72,6%	73,0%	66,6%
<i>Tasso di attività femminile</i>	66,1%	64,4%	56,4%	65,2%	64,6%	57,7%	66,0%	66,3%	57,6%
<i>Tasso di attività maschile</i>	79,7%	77,5%	74,6%	79,9%	78,6%	75,7%	78,9%	79,6%	75,6%
Tasso di occupazione (15-64 anni)	70,3%	66,3%	60,1%	70,0%	67,1%	61,5%	70,5%	69,0%	62,2%
<i>Tasso di occupazione femminile</i>	63,3%	59,7%	51,1%	62,4%	60,0%	52,5%	63,8%	62,3%	53,3%
<i>Tasso occupazione maschile</i>	77,1%	72,9%	69,2%	77,3%	74,3%	70,4%	77,0%	75,6%	71,1%
Tasso di disoccupazione (15-64 anni)	3,7%	6,6%	8,2%	3,7%	6,3%	7,8%	2,8%	5,5%	6,6%
<i>Tasso di disoccupazione femminile</i>	4,3%	7,3%	9,5%	4,2%	7,2%	8,9%	3,3%	6,1%	7,5%
<i>Tasso di disoccupazione maschile</i>	3,3%	6,0%	7,3%	3,3%	5,5%	7,0%	2,4%	5,0%	6,0%
Tasso di disoccupazione (15-74 anni)	3,6%	6,5%	8,1%	3,6%	6,2%	7,7%	2,7%	5,4%	6,5%
<i>Tasso di disoccupazione femminile</i>	4,2%	7,2%	9,4%	4,1%	7,1%	8,8%	3,3%	6,0%	7,3%
<i>Tasso di disoccupazione maschile</i>	3,2%	5,9%	7,1%	3,2%	5,4%	6,8%	2,3%	4,9%	5,9%
Tasso di inattività (15-64 anni)	27,0%	29,0%	34,5%	27,3%	28,4%	33,3%	27,4%	27,0%	33,4%
<i>Tasso di inattività femminile</i>	33,9%	35,6%	43,6%	34,8%	35,4%	42,3%	34,0%	33,7%	42,4%
<i>Tasso di inattività maschile</i>	20,3%	22,5%	25,4%	20,1%	21,4%	24,3%	21,1%	20,4%	24,4%
Tasso di inattività (20-64 anni)	21,6%	23,9%	29,6%	22,2%	23,1%	28,3%	21,6%	21,6%	28,3%
<i>Tasso di inattività femminile</i>	29,0%	31,0%	39,5%	30,3%	29,6%	38,1%	29,1%	28,8%	38,1%
<i>Tasso di inattività maschile</i>	14,5%	16,8%	19,6%	14,3%	12,6%	18,5%	14,2%	14,5%	18,5%

Fonte: elaborazione OML Regione Piemonte su dati Istat-Rcfl

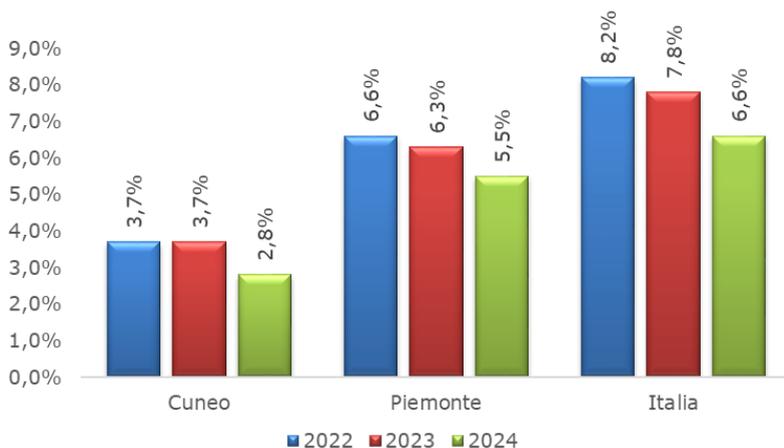
² Persone che non hanno e non cercano un lavoro

**Tasso di occupazione (15-64 anni)
confronto Cuneo, Piemonte, Italia
Anni 2022-2023-2024**



Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati Istat

**Tasso di disoccupazione (15-64 anni)
confronto Cuneo, Piemonte, Italia
Anni 2022-2023-2024**



Fonte: elaborazione Camera di commercio di Cuneo su dati Istat